וֹן וֹן:::

نادي العــدالة AL ADALAH CLUB



استراتيجية النادي الرسمية

: 20: 23



المملكة العربية السعودية وزارة الرياضة وكالة شؤون الرياضة والشباب الإدارة العامة لشؤون الأندية النموذج الموحد للإعتماد - أندية فئة (ب،ج،د،هـ)

أقر أنا الموقع أدناه في اجتماع مجلس الإدارة بتاريخ: 2023 – 09- 20 بإطلاعي وإعتمادي لوثيقة: استراتيجية النادي الرسمية برقم معيار: ٦٫٦ أ

- ■اسم رئيس مجلس الإدارة: حسن بن علي الخميس
- ■اسم عضو مجلس الإدارة: حسين بن معتوق البلادي
- اسم عضو مجلس الإدارة: طه بن أحمد العبدالوهاب
- ■اسم عضو مجلس الإدارة: يوسف بن جاسم السناوي

اسم النادى: نادى العـــدالة

■اسم نائب رئيس مجلس الإدارة: أحمد بن عايش الحبيب



■اسم عضو مجلس الإدارة: محمد بن علي المشعل











نادي العدالة بالحليلة، اسم ارتسمت حروفه على سعفات نخيل هجر، وسال رقراقا في جداول مياه الأحساء، كأحد الأندية الضاربة في عمـق العمل الرياضي والاجتماعي الطموح الذي ثبَّت أقدامـه فـي ميادين المنافسات الرياضية والعطاء الاجتمـاعي علـى امتـداد ربـوع الـوطن، حيـث الرياضة السعودية واكتشاف المواهب الشابة والمنافِسة هي رؤية طموحة في عمق العمل الدؤوب الـذي وضعته قيـادة هـذا الـوطن المعطاء نصب أعينها منذ أمدٍ بعيد بقيـادة حكيمـة وهمَّـة مسـتدامة مـن قبـل سـيدي خـادم الحـرمين الشـريفين الملـك سـلمان بـن عبـدالعزيز حفظـه الله تعالى، ورعاية حثيثة من ولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان سدد الله خطاه.

واليوم ونحن نعيش في ظل رؤية متسارعة، اختصرت الكثير من مراحل الزمن وحققت المزيد من المنجزات على المستوى الرياضي والثقافي والاجتماعي محليا وعالميا، نظل في نادي العدالة أوفياء لمسيرتنا وقيادتها، متناغمين في رسم الخطط الواضحة والمستدامة في ترسيخ مبادئنا وقيمنا الدينية والوطنية والاجتماعية، لنمضي في خطى ثابتة ونتجاوز كل العقبات والتحديات التي تزيدنا همة وتفانيا واستمرارا.

ومع بداية موسم جديد، ومرحلة جديدة في قيادة نادي العدالة ، نسعى من خلاله إلى استدامة المكتسبات السابقة للإدارات النادي المتعاقبة والبدء في تحقيق وتطوير الأهداف الاستراتيجية التي تلبي أهداف وطموح وزارة الرياضة وجماهير النادي الذين يأملون من ناديهم الاستمرار في منافسة الكبار والحضور الجميل الذي يليق بمنجزاته وإسهاماته الرياضية والاجتماعية والجماهيرية، حتى تظل الابتسامة مرسومة على محيا محبي ومشجعي هذا النادي العريق، ونمضي لنتابع الخطى في الوصول بهذا النادي ليكون اسما عالقا في ذهن كل رياضي ومحب، وفي هذه الاستراتيجية نشارك جميع محبي ومشجعي ومنسوبي نادي العدالة على المستوى المحلي والدولي رؤيتنا الطموحة ورسالتنا في العمل اليومي ومنهجيتنا في متابعة التقدم في اهدافنا الاستراتيجية والتشغيلية على المحى القريب والبعيد. عاقدين العزم على تحقيق المزيد من الانجازات الرياضية والاجتماعية والإدارية، خدمةً لوطننا ومليكنا وأحبتنا على امتداد مساحة الوطن.





فَى نَادَى العَــــدالة نطمح أن نكون مِن أفضل عشرة أندية على مستوى المملكة خلال الخمس السنوات القادمة من حيث الاستقرار المـادى والنتائج الرياضية المحققة.



في نادي العـــدالة نهيئ البيئة المناسبة لتمكين الشباب الرياضي مـن تحقيق أفضّل النتائج والمكتسبات الرياضية والاجتماعيـة ضـمن إطـار موّاردنــا المادية والبشرية المتاحة.



عمل بروح الفريق استقرار وتقدم



ديمومة العطاء.



الأهداف



الأمداف الاستراتيجية











المبادرات الرئيسية للوصول إلى الأهداف

بطاقة رقم: 🏮 🏻

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الإدارة التنفيذية لكرة القدم	تحقيق صعود الفريق الأول للدوري الممتاز.	دعم الفريق الأول للتأهل إلى الدوري الممتاز

📮 الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2024	07-08-02023

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
10 أشخاص	-	لاعبین محترفین/ معسکرات/ مکافآت	40,000,000 ريال

-إدارة الألعاب المختلفة

الشخص المسؤول

- الرئيس التنفيذي



بطاقة رقم:

05

لعدالة	ات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي ا	المبادر	- M
	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	10000
	ے ۔		٩

تحقيق أحد المراكز الأولى لصعود أحد فئات صعود لعبتين من الألعاب الجماعية إلى دورى الألعابُ الجماعيةُ إلَى دوري الدرجة الأولى و الدرجة الأولى و الممتاز وضمان بقاء الفئات الأُخرى الممتاز وضمان بقاء الفئات الأخرى فيها . فيها .

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2024	01-08-2023

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
٦٥ شخص	-	لاعبین محترفین/ معسکرات/ مکافآت	3,500,000 ريال

بطاقة رقم:

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة				
اسم المبادرة الاستراتيجي الشخص المسؤول			اسم المبادرة	
مالاملىق التنفيذية عبدة الاملاء	ـ الىئىس التنفيذ	تحقيق صعود لعبتين	دعم فريق الفئات السنية لكرة القدم	
 الإدارة التنفيذية كرة قدم. 	- الرئيس التنفيذي	رماداً مُثَمَّا مُنامِكًا بِيامِكُمُ الْمُنْ مُنْ اللَّهِ مِنْ اللَّهِ الْمُنْ اللَّهُ اللَّهِ مِنْ	المعمد الدميم الممتاا	

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
31-03-2024	01-10-2023

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
10 أشخاص		لاعبین محترفین/ معسکرات/ مکافآت	80, 000 ريال

المختلفة.

04

بطاقة رقم:

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة			
الهدف الاستراتيجي الشخص المسؤول		الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
• الإدارة التنفيذية للألعاب المختلفة	- الرئيس التنفيذي	تحقيق عدد بطولتين داخل المنطقة وتحقيق خمس إنجازات على مستوى	دعم الفرق الفردية والجماعية للمنافسة متحقية الإنجانات خالل الموسم البياضي

الإطار الزمنى للمبادرة:

وتحقيق الانجازات خلّال الموسم الرياضي.

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2024	01-07-2023

المملكة

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
20 شخص	_	لاعبین محترفین/ معسکرات/ مکافآت	3.000.000 ريال

بطاقة رقم:

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة			
لمسؤول	الشخص ا	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
•إدارة التسويق	-الرئيس التنفيذي.	• تعزيز الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني وأصحاب المصلحة داخليا ودوليا.	افتتاح مراكز لمتابعة أنشطة النادي ومبارياته في
	-إدارة الفعاليات	التوسع الجماهيري على المستوى المحلي والدولى.	مدن عربية ودولية مختلفة

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2024	01-07-2023

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
شخصان		تهيئة مواقع خارجية لتنفيذ ومتابعة أنشطة النادى	25,000 ريال





بطاقة رقم:

لنادى العدالة	اتبحية العامة	علقة بالاستر	المبادرات المتد
			- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
- إدارة المسؤولية الاجتماعية	تعزيز الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني وأصحاب المصلحة داخليا ودوليا	تقديم مجموعة من الأنشطة والبرامج الاجتماعية التي تستهدف جميع فئات المجتمع المحلي وأصحاب المصلحة.

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2024	01-07-2023

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
4 أشخاص		جوائز/ مواد إعلامية/ استئجار مسارح وقاعات الأنشطة	75,000 ريال



افتتاح أكاديميات للألعاب الجماعية المختلفة.

بطاقة رقم:

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة تنادي العدالة			
الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة		

-إدارة التنفيذيــة للألعـــاب -الإدارة التنفيذية لكرة قدم. المختلفة.

الشخص المسؤول

استكشاف وصقل مهارات المواهب الناشئة لدعم فرق الفئات السنية

الإطار الزمنى للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
31-12-2023	01-07-2023

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية	
20 شخص	-	رواتب/ مستلزمات ریاضیة/ استئجار مواقع تدریب	120,000 ريال	



بطاقة رقم:

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

المسؤول	الشخص	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
-إدارة المالية.	- الرئيس التنفيذي.	تعزيز الكفاءة المالية واستدامتها في النادي.	استثمار أراضي النادي المرخصة تجاريا
	-إدارة الاستثمار.		

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2024	01-07-2023

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
4 أشخاص	-	استشارات هندسية/ استخراج المتطلبات الحكومية	000,000ریال

بطاقة رقم:

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادى العدالة

	الشخص المسؤول		الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
	-إدارة المالية.	-الرئيس التنفيذي.	تعزيز الكفاءة المالية واستدامتها في النادي	استقطاب رعاة داعمين لفرق النادي	
	-إدارة التسويقية.			وأنشطته المختلقة.	

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
31-05-2024	01-07-2023

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
5 أشخاص	-	مواد إعلامية / تكاليف اجتماعات تسويقية	50,000 ريال

بطاقة رقم:

ة لنادي العدالة	بالاستراتيجية العام	رات المتعلقة	المباد

المسؤول	الشخص	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
■الإدارة المالية.	▪ الرئيس التنفيذي.	•تعزيز الكفاءة المالية واستدامتها في النادي.	تفعيل وتسويق المتجر الإلكتروني لمنتجات النادي	
• إدارة العلاقــات العامـــة	• الإدارة التسويقية.		<u> </u>	
والإعلام.		•زيادة مبيعات منتجات النادي محليا وخارجيا.		•

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2024	01-07-2023

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
5 أشخاص		تكاليف اشتراك موقع إلكتروني/ رواتب موظف المتجر	60,000 ريال



بطاقة رقم:

دم العدالة	العامة لناه	اتبحية	قة بالاستر	المبادرات المتعل
				J .

الشخص المسؤول		الشخص ا	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	
	- الرئيس التنفيذي. - إدارة الموارد البشرية.		تمكين وتطوير الكفاءات السعودية في المجال الإداري والفني	استكمال الوظائف الشاغرة بكفاءات علمية وخبرات عملية	

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
31-12-2023	01-07-2023

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
مسؤول الموارد البشرية	_	رواتب/ تأمينات اجتماعية/ تأمين صحي / تدريب وتطوير	400,000 ريال



-إدارة الموارد البشرية.

الشخص المسؤول

12

بطاقة رقم:

لعدالة	ات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي ا	المبادر
	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة

تمكين وتطوير الكفاءات السعودية - الرئيس التنفيذي. تقديم برامج تدريبية وتطويرية لمنسوبي النادي في المجال الإداري والفني.

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2024	01-07-2023

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
مسؤول الموارد البشرية	_	رسوم تسجيل / مكافآت المحاضرين	60,000 ريال





-إدارة الألعاب المختلفة.

الشخص المسؤول

13

بطاقة رقم:

لعدالة	ت المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي ا	المبادرا
	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة

التنوع في تفعيل الألعاب المتخلفة المسجلة في النادي لتشمل جميع الفئات العمرية الشابة من الجنسين - الرئيس التنفيذي. مبادرة دعم تفعيل الرياضات النسوية في النادي

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
31-05-2024	01-07-2023

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
10 أشخاص		دورات احترافية/ورش عمل /طباعة وتنسيق	750,000 ريال





خريطة العمل











مجالات القــوة (\$)

• موقـع النــادي الاســتراتيجى

والســياحى فـــى محافظـــة

الأحساء ووجود مساحات قابلـة

للاستثمار وتأمين موارد ماليـــة

للأندية الرياضية.

ذاتىة.

الطويلــة فــى العمــل الإدارى



الممكن استثمارها

- تـــوفر الكفـــاءات الفنيـــة والإداريـــة فـــي المجتمـــع المحلى.
- الاسناد المحلى والتطوعى مـن مجتمـع الأحسـاء عامــة ومجتمع الحليلة بشكل خاص لفعاليات النادى وأنشطته المختلفة.



المخاطــ (T) المحيطة بالنادى • قـوة المنافسـة مـع أنديـة ذات خبـرة

- عريقة وموارد مالية عالية. ● تُسْرِبُ بِعَـضُ اللاعبـين المميـزين مـن مختلف الألعـاب مـن بعـض الأنديــة
- تأخر عودة العمل في منشأة النادي الرسمية.



مجالات الضعف (W)

- عـدم كفـاءة مرافــق النــادى
- ومحدودية جودتها.
- عـدم كفـاءة البـرامج التقنيــة الداعمـــة لتنفيـــذ الأعمـــال الىومية.
- عـدم وجـود مـوارد ماليــة غيـر المعتمـــدة علــــى الـــدعم الحكومى.







المنافسة.

أهم التوصيات المترتبة على التحليل الرباعي SWOT





العمل على تنويع المصادر المالية غير الحكومية











العمل على مواصلة تطوير منظومة العمل الإدارى المحوكم.









التوسع الجماهيري على المستوى المحلي والدولي من خلال التواصل الفاعل مع أصحاب المصلحة.



التواصل الفاعل مع الجهات المعنية لاستئناف العمل في منشأة النادي والانتهاء منها.















التحليل



التحليل المنافس التحليل 🔎







الله الله مقارنة وضع النادي بالأندية

















لروضة	نادي ا

Second Division League	ں دن ھجر	السعودي لالالي الفلاح	مدیت انهدانه	
دوري الدرجة الثانية	دوري يلو الدرجة الأولى	دوري روشن للمحترفين	دوري يلو الدرجة الأولى	
توجد منشأة رسمية	توجد منشأة رسمية	توجد منشأة رسمية	لا توجد منشأة رسمية	
اعتماد تام على الدعم الحكومي	اعتماد تام على الدعم الحكومي	دعم حکومي+ رعاة	اعتماد تام على الدعم الحكومي	=
مؤهل للكفاءة المالية (يونيو 2023)	مؤهل للكفاءة المالية(يونيو 2023)	مؤهل للكفاءة المالية (يونيو 2023)	مؤهل للكفاءة المالية (يونيو 2023)	
الرئيس التنفيذي وغالبية الإدارة التنفيذية دوام جزئي	الرئيس التنفيذي وغالبية الإدارة التنفيذية دوام كامل	الرئيس التنفيذي وغالبية الإدارة التنفيذية دوام كامل	غالبية الإدارة التنفيذية دوام كامل	Ž
19،619 ألف متابع	24،649 ألف متابع	200.027 ألف متابع	36،7 ألف متابع	
8،702 ألف متابع	21،1 ألف متابع	84.9 ألف متابع	25،6 ألف متابع	8

المنافسة من داخل المحافظة







الموارد المالية



الكفاءة المالية



الطاقم الإداري





عدح متابعین













	٦5 لعبة منها ٦ لعبة نسائية	22 لعبة منها 3 ألعاب نسائية	16 لعبة منها 3 ألعاب نسائية	20 لعبة منها 4 ألعاب نسائية	İĬİ	عدد الألعاب المسجلة
	463	728	965	1220	然	عدد الرياضيين
11111	لا يوجد	لا يوجد	عدد (2) أكاديمية كرة القدم	عدد (2) أكاديمية كرة القدم	③	الأكاديميات
10:00	لا يوجد	لا يوخد	فوشية+الكفاح القابضة+الجبر للتمويل+بيرين+ملكان+دايركت+صكه	لا توخد		الرعاة





توثيق وتطوير مواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بالنادي

تطوير البنية التحتية إداريا وفنيا.



稟

تنويع مصادر الدخل واستقطاب رعاة

ومستثمرين مع النادي

03

01

05

زيادة فاعلية الشراكة المجتمعية.



افتتاح مقرات لنشر أنشطة ومباريات النادى داخل وخارج المملكة.

05



لوحات القيادة لتتيع النقدم



06 مؤشرات الأداء الأساسية.

07 ملائمتها مع الأهداف.

08 كيفية قياسها.

09 المستهدف المستقبلي

10 الفريق المسؤول.







ب الممتاز	[] مبادرة دعم الفريق الأول للصعود للدورم
س ترتيب الفريق الأول في دوري يلو (الأول إلى الثالث)	مؤشرات الأداء الأساسية قيا
ان صعود الفريق الأول لدوري المحترفين (الممتاز)	ملائمتها مع الأهداف صم
بعة مستوى وترتيب الفريق الأول في دوري يلو بشكل شهري	
ان صعود الفريق الأول لكرة القدم لمصاف الدوري الممتاز مع نهاية الد ضي 2023-2024	المستهدف المستقبلي ضم الري
🗖 الرئيس التنفيذي 👤 إدارة كرة القدم.	الفريق المسؤول
متاز	<u>[2</u>] بقاء فريق كرة اليد الأول في الدوري الم
س ترتيب الفريق الأول لكرة اليد في الدوري الممتاز	مؤشرات الأداء الأساسية قيا
ان استمرار الفريق الأول في الدوري الممتاز	🗖 ملائمتها مع الأهداف ضم
بعة مستوى وترتيب الفريق الأول لكرة اليد في الدوري الممتاز	عيفية قياسها متا
ـمرار الفريق الأول في الدوري الممتاز في المواسم القادمة	المستهدف المستقبلي اسن
◘ الرئيس التنفيذي ◘ الإدارة التنفيذية للألعاب	الفريق المسؤول



	ة) في دوري الممتاز	صعود فريق كرة القدم فئة (15 سن	03
ي دوري المناطق	قياس ترتيب فريق الفئات السنية (٦5) فم	مؤشرات الأداء الأساسية	
ئة أعلى	ضمان صعود فريق الفئات السنية (٦5) لف	ملائمتها مع الأهداف	
ية لكرة القدم (٦5) بشكل شهري	قياس مستوى وترتيب فريق الفئات السن	كيفية قياسها	
دم (٦5) لفئة أعلى	ضمان تأهل فريق الفئات السنية لكرة الق	المستهدف المستقبلي	
🗖 الإدارة التنفيذية لكرة القدم.	🗖 الرئيس التنفيذي	الفريق المسؤول	
	ل (13 سنة) في دوري الممتاز	مبادرة بقاء فريق كرة القدم فئة أق	04
عرة القدم في الدوري الممتاز.	قياس ترتيب فريق فئة أقل من 13 سنة لذ	مؤشرات الأداء الأساسية	
ع (أقل من 13 سنة) في الدوري الممتاز	ضمان بقاء فريق الفئات السنية لكرة القد	ملائمتها مع الأهداف	
رة القدم (أقل من ٦٦ سنة) بشكل شهري	قياس مستوى وترتيب فريق الفئات السنية لكر	كيفية قياسها	
دم في الدوري الممتاز في المواسم القادمة.	ضمان بقاء فريق الفئات السنية لكرة القد	المستهدف المستقبلي	
🗖 الإدارة التنفيذية لكرة القدم.	🗖 الرئيس التنفيذي	الفريق المسؤول	



		(مدن عربية ودولية مختلفة	متابعة أنشطة النادي ومبارياته في	05
	ومبارياته في مناطق	تحها لمتابعة أنشطة النادي	قياس عدد المراكز التي تم فت داخلية وخارجية	مؤشرات الأداء الأساسية	
	ئلي والخارجي.		1- ضمان متابعة الرياضة السعر 2- ضمان التوسع الجماهيري ا	ملائمتها مع الأهداف	-
1. 11. 11.	نكل ربعي	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	قياس عدد الفعاليات والأنشط	كيفية قياسها	
	ھاية موسم 2023-2024	ي مدن عربية وعالمية قبل نــ	تنفيذ أربعة أنشطة خارجية ف	المستهدف المستقبلي	
	🗖 إدارة الفعاليات.	🗖 إدارة التسويق.	🗖 الرئيس التنفيذي	الفريق المسؤول	



	عع المحلي وأصحاب المصلحة		06
	قياس عدد الأنشطة والبرامج الاجتماعية المستهدفة لفئات المجتمع المحلي وأصحاب المصلحة.	مؤشرات الأداء الأساسية	
	 النادي وأنشطته المختلفة. 	مارة من المتعادم المتعادم	
, ,	2- ضمان التواصل الفاعل مع جميع أصحاب المصلحة. 3- زيادة الوعي بأهمية الشراكة المجتمعية بين النادي وجميع أصحاب المصلحة	ملائمتها مع الأهداف	
11:11:	قياس عدد البرامج والأنشطة والفعاليات التي تم تنفيذها واستكمالها والتي استهدفت جميع أصحاب المصلحة والمجتمع المدني شهريا.	كيفية قياسها	
11.1.4	 تنفیذ التالي قبل نهایة موسم 2023-2024. 20 فعالیة مجتمعیة 10 برامج إنسانیة ومجتمعیة ستة أنشطة رئیسیة 	المستهدف المستقبلي	•
	◘ الرئيس التنفيذي ◘ إدارة الفعاليات. ◘ إدارة المسؤولية الاجتماعية.	الفريق المسؤول	



1	المختلفة	7] افتتاح أكاديميات للألعاب الجماعية ا
	عدد الأكاديميات التي تم تفعيلها في النادي	مؤشرات الأداء الأساسية
	خلـق البيئـة الجاذبـة لاسـتقطاب واستكشـاف المواهـب الناشـئة وصـقل مهاتهـا وتهيئتهـا لـدعم الفرق السنية	ملائمتها مع الأهداف
1	عدد الأكاديميات التي تم افتتاحها خلال الموسم	كيفية قياسها
0	تفعيل العمل في خمس أكاديميات قبل نهاية موسم 2023-2024	المستهدف المستقبلي
	◘ الرئيس التنفيذي ◘ الإدارة التنفيذية لكرة القدم. ◘ الإدارة التنفيذية للألعاب المختلفة.	الفريق المسؤول



			Ţ	استثمار أراضي النادي المرخصة تجاري	08
	الي 2024-2023	ي تم توقيعها خلال الموسم الم	عدد العقود الاستثمارية الا	مؤشرات الأداء الأساسية	
	لحكومي.	ة النادي غير معتمد على الدعم ا	ضمان دخل مستدام لميزاني	ملائمتها مع الأهداف	
	في وزارة الرياضة.	عة والمعتمدة من إدارة الاستثمار	تحديد عدد العقود الموقد	كيفية قياسها	
0	فـي ميزانيـة النـادي للموسـم المـالي	ــــى الـدعم الحكــومي يعــادل 10%	إيجاد دخـل غيـر معتمـد عا 2024-2023	المستهدف المستقبلي	
. //.	🗖 إدارة الاستثمار	🗖 إدارة التسويق.	◘ الرئيس التنفيذي	الفريق المسؤول	



_					6. 11. 1.
			وأنشطته المختلقة.	استقطاب رعاة داعمين لفرق النادي	09
	•				
	2024-2023	ة مع النادي خلال الموسم المالي	عدد عقود الرعاية الموقع	مؤشرات الأداء الأساسية	
	حكومي.	ة النادي غير معتمد على الدعم اا	ضمان دخل مستدام لميزاني	ملائمتها مع الأهداف	
,	ً، إدارة الاستثمار في وزارة الرياضة	موقعة مع النادي والمعتمدة مر	تحديد عدد عقود الرعاية ال	كيفية قياسها	
	ىم المالي 2023-2024	ىع شركات محلية قبل نهاية الموس	توقيع أربعة عقود رعاية ح	المستهدف المستقبلي	
1111	🗖 إدارة الاستثمار	🗖 إدارة التسويق	🗖 الرئيس التنفيذي	الفريق المسؤول	



			منتجات النادي	تفعيل وتسويق المتجر الإلكتروني ل	
		روني للنادي بشكل شهري	قياس مبيعات المتجر الإلكت	مؤشرات الأداء الأساسية	
	یا وخارجیا		 ضمان تسويق منتجات النا ضمان دخل غير معتمد ع التوسع الجماهيري والد 	ملائمتها مع الأهداف	
,	اعه في حساب النادي.	ہري لمتجر النادي والذي تم إيد	تحديد مستوى الدخل الشو	كيفية قياسها	
1	. U	ات سنوية لا تقل عن 50000 ريا	الوصول إلى مجموع مبيع	المستهدف المستقبلي	
1111	■ إدارة الاستثمار	🗖 إدارة التسويق.	🗖 الرئيس التنفيذي	الفريق المسؤول	



8.	وعلمية وخبرات عملية	استكمال الوظائف الشاغرة بكفاءات	-11
	نسبة استكمال الوظائف الإدارية في النادي	مؤشرات الأداء الأساسية	
	ضمان جودة العمل الإداري والمعتمد على الكفاءات السعودية الشابة والطموحة	ملائمتها مع الأهداف	
,	نسبة استكمال الوظائف الشاغرة بكوادر سعودية مؤهلة	موتنتها مع اوهدات	
	٦- حصر عدد الوظائف المعتمدة.	كيفية قياسها	
	2-حصر عدد الوظائف المشفولة بطواقم سعودية	حيميه ميسها	
	3- حساب نسبة السعودة المتحققة (شهري)		
1000	تحقيـــق نســـبة 100% مـــن الوظـــائف الســـعودية مـــن الجنســـين قبـــل نهايـــة موسم 2023-2024	المستهدف المستقبلي	
	🗖 الرئيس التنفيذي	الفريق المسؤول	



	ظفي النادي	تقديم برامج تدريبية وتطويرية لموذ	12
1	عدد البرامج التطويرية والتدريبية المقدمة لمنسوبي النادي	مؤشرات الأداء الأساسية	
	• ضمان استمرار التعليم والتطوير للكوادر الإدارية والفنية.	ملائمتها مع الأهداف	
	• تحقيق مستهدفات جودة العمل الإداري عدد البرامج المعتمدة والمنفذة بشكل شهري	کیفیة قیاسها	
	 تنفيذ 50 برنامج تدريبي وتطويري مع نهاية موسم 2023-2024	المستهدف المستقبلي	
	■ الرئيس التنفيذي	الفريق المسؤول	



	َ فَيَ النادي	مبادرة دعم تفعيل الرياضات النسوية	13
ي النادي خلال موسم 2023-2024	عدد الرياضات النسوية التي تم تفعيلها فم	مؤشرات الأداء الأساسية	
الرياضين من الجنسين للمشاركة والمنافسة	إيجاد البيئة المناسبة لجذب مختلف شرائح في الرياضات المسجلة في النادي	ملائمتها مع الأهداف	
في النادي	عدد الرياضات النسوية المسجلة والمنافسة	كيفية قياسها	
ى الفئـات السـنيـة مـع نهايـة موسـم 2023-	تسجيل خمس رياضات نسوية في مختلــد 2024	المستهدف المستقبلي	
- ■ الإدارة التنفيذية للألعاب المختلفة	🗖 الرئيس التنفيذي	الفريق المسؤول	





Jun