



استراتيجية

النادي الرسمية

2025-2026

نادي العدالة الرياضي
AL ADALAH SPORTS CLUB



أقر أنا الموقع أدناه في اجتماع مجلس الإدارة بتاريخ: 2025 - 29 09
باطلاعي واعتمادي لوثيقة: استراتيجية النادي الرسمية
برقم معيار: 1.1 أ

التوقيع:

اسم نائب رئيس مجلس الإدارة: أحمد بن عايش الحبيب

التوقيع:

اسم عضو مجلس الإدارة: رشدي بن سامي المحميد

التوقيع:

اسم عضو مجلس الإدارة: عبدالجبار بن عيسى الشيخ

التوقيع:

اسم رئيس مجلس الإدارة: حسن بن علي الخميس

التوقيع:

اسم عضو مجلس الإدارة: طه بن أحمد العبد الوهاب

التوقيع:

اسم عضو مجلس الإدارة: أيمن بن علي الحافظ



ختم النادي

اسم النادي: نادي العدالة



المحتويات

- ◀ مقدمة.
- ◀ الرسالة، الرؤيا، القيم.
- ◀ الأهداف الاستراتيجية.
- ◀ المبادرات الرئيسية للوصول إلى الأهداف.
- ◀ خريطة العمل- مخطط جانت **Gantt chart**.
- ◀ التحليل الرباعي **SWOT**.
- ◀ أهم التوصيات المترتبة على التحليل الرباعي **SWOT**.
- ◀ تحليل المنافس **SWOT** مقارنة وضع النادي بالأندية المنافسة من داخل المحافظة.
- ◀ أهم التوصيات المترتبة على تحليل المنافس **SWOT**.
- ◀ لوحات القيادة لتتبع التقدم.

نادي العدالة بالحليّة، اسم ارتسمت حروفه على سعفات نخيل هجر، وسال رقراقا في جداول مياه الأحساء، كأحد الأندية الضاربة في عمق العمل الرياضي والاجتماعي الطموح الذي تثبت أقدامه في ميادين المنافسات الرياضية والعطاء الاجتماعي على امتداد ربوع الوطن، حيث الرياضة السعودية واكتشاف المواهب الشابة والمنافسة هي رؤية طموحة في عمق العمل الدؤوب الذي وضعته قيادة هذا الوطن المعطاء نصب أعينها منذ أمدٍ بعيد بقيادة حكيمة وهمة مستدامة من قبل سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز حفظه الله تعالى، ورعاية حثيثة من ولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان سدّد الله خطاه.

واليوم ونحن نعيش في ظل رؤية متسارعة، اختصرت الكثير من مراحل الزمن وحققت المزيد من المنجزات على المستوى الرياضي والثقافي والاجتماعي محليا وعالميا، نطل في نادي العدالة أوفياء لمسيرتنا وقيادتها، متناغمين في رسم الخطط الواضحة والمستدامة في ترسيخ مبادئنا وقيمنا الدينية والوطنية والاجتماعية، لنمضي في خطى ثابتة ونتجاوز كل العقبات والتحديات التي تزيدنا همة وتفانيا واستمرارا.

ومع بداية موسم جديد، نسعى من خلاله إلى استدامة المكتسبات السابقة للإدارات النادي المتعاقبة والبدء في تحقيق وتطوير الأهداف الاستراتيجية التي تلبى أهداف وطموح وزارة الرياضة وجماهير النادي الذين يأملون من ناديهم الاستمرار في منافسة الكبار والحضور الجميل الذي يليق بمنجزاته وإسهاماته الرياضية والاجتماعية والجماهيرية، حتى تظل الابتسامة مرسومة على محيا محبي ومشجعي هذا النادي العريق، ونمضي لتتابع الخطى في الوصول بهذا النادي ليكون اسما عالقا في ذهن كل رياضي ومحِب، وفي هذه الاستراتيجية نشارك جميع محبي ومشجعي ومنسوبي نادي العدالة على المستوى المحلي والدولي رؤيتنا الطموحة ورسالتنا في العمل اليومي ومنهجيتنا في متابعة التقدم في اهدافنا الاستراتيجية والتشغيلية على المدى القريب والبعيد. عاقدين العزم على تحقيق المزيد من الانجازات الرياضية والاجتماعية والإدارية، خدمةً لوطننا ومليكنا وأحبّتنا على امتداد مساحة الوطن.



القيم (عدالة)

3

- العمل بروح الفريق
- ديمومة العطاء
- استقرار وتقديم
- لغة مشتركة في الأداء
- تعزيز روح الانتماء.



الرؤيا

2

نطمح أن نكون من أفضل عشرة أندية على مستوى المملكة خلال الخمس سنوات القادمة من حيث الاستقرار المادي والنتائج الرياضية المحققة.



الرسالة

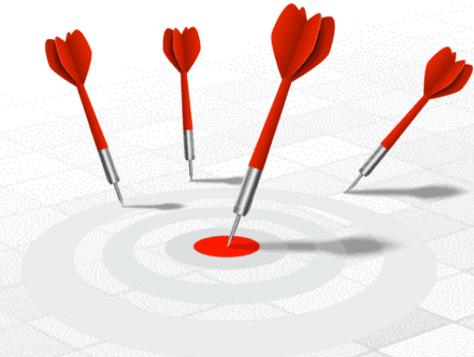
1

نهى البيئة المناسبة لتمكين الشباب الرياضي من تحقيق أفضل النتائج والمكتسبات الرياضية والاجتماعية ضمن إطار مواردها المادية والبشرية.



01

الأهداف الاستراتيجية



تمكين وتطوير الكفاءات السعودية في المجال الإداري والفني.



زيادة مبيعات منتجات النادي محليا وخارجيا.



افتتاح شركة النادي الاستثمارية وتفعيل أنشطتها التجارية.



تعزيز الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني وأصحاب المصلحة داخليا ودوليا.



المنافسة على صعود لعبتين إلى فئة أعلى، و ثبات الفرق المنافسة في الدوري الممتاز.



تحقيق أحد المراكز الثلاث الأولى في بطولات المنطقة , وأحد المراكز العشرة الأولى في بطولة المملكة للألعاب الفردية



حوكمة العمل الإداري والفني والرياضي .



تعزيز الكفاءة المالية واستدامتها في النادي.



تحسين الكفاءة التشغيلية و الإدارية .



التوسع الجماهيري على المستوى المحلي والدولي.



استكشاف وصقل مهارات المواهب الناشئة .



المنافسة على صعود الفريق الأول لكرة القدم لدوري روشن للمحترفين.



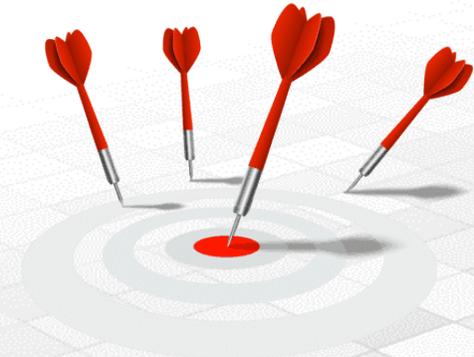
التنوع في الألعاب المختلفة لجميع الفئات العمرية للجنسين.





02

المبادرات الرئيسية
للموصول إلى الأهداف



المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
دعم الفريق الأول لكرة القدم للتأهل إلى دوري روشن للمحترفين	المنافسة على صعود الفريق الأول لكرة القدم لدوري روشن للمحترفين.	- الإدارة التنفيذية لكرة القدم

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
20-05-2026	15-08-2025

تخصيص الموارد:

الموارد المالية	أوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
10 000 000 ريال	لاعبين محترفين / معسكرات / مكافآت	-	10 أشخاص

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
دعم فرق الفئات السنية لكرة القدم لتحقيق مراكز متقدمة وصعود فئتين إلى مستوى أعلى	المنافسة على صعود لعبتين إلى فئة أعلى، و ثبات الفرق المنافسة في الدوري الممتاز.	- الرئيس التنفيذي - الإدارة التنفيذية لكرة قدم.

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
31-05-2026	01-09-2025

تخصيص الموارد:

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
10 أشخاص	-	لاعبين محترفين / معسكرات / مكافآت	200 000 ريال

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
دعم الفريق الأول لكرة اليد للبقاء في الدوري الممتاز.	المنافسة على صعود لعبتين إلى فئة أعلى، و ثبات الفرق المنافسة في الدوري الممتاز	- الرئيس التنفيذي - إدارة الألعاب المختلفة

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
25-05-2026	01-09-2025

تخصيص الموارد:

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
10 أشخاص	-	لاعبين محترفين / معسكرات / مكافآت	300 000 ريال

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
مبادرة دعم تفعيل الرياضات النسوية في النادي	التنوع في تفعيل الألعاب المتخلفة المسجلة في النادي لتشمل جميع الفئات العمرية الشابة من الجنسين	إدارة الألعاب المختلفة.

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
25-05-2026	01-12-2025

تخصيص الموارد:

الموارد المالية	أوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
75 000 ريال	دورات احترافية/ورش عمل /طباعة وتنسيق	-	10 أشخاص

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
افتتاح أكاديميات للألعاب الجماعية المختلفة.	استكشاف وصقل مهارات المواهب الناشئة	- الإدارة التنفيذية لكرة قدم. - الإدارة التنفيذية للألعاب المختلفة.

الإطار الزمني للمبادرة:

بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01-07-2025	30-06-2026

تخصيص الموارد:

الموارد المالية	أوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
50 000 ريال	رواتب / مستلزمات رياضية / استئجار مواقع تدريب	-	20 شخص

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تقديم مجموعة من الأنشطة والبرامج الاجتماعية التي تستهدف جميع فئات المجتمع المحلي وأصحاب المصلحة.	تعزيز الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني وأصحاب المصلحة داخليا ودوليا	إدارة المسؤولية الاجتماعية

الإطار الزمني للمبادرة:

بداية المبادرة	نهاية المبادرة
01-07-2025	30-06-2026

تخصيص الموارد:

الموارد المالية	أوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
75 000 ريال	جوائز/ مواد إعلامية/ استئجار مساح وقاعات الأنشطة		4 أشخاص

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
إقامة الفعاليات وتنويعها وزيادة عدد المشاركين فيها	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز الشراكة المجتمعية مع مؤسسات المجتمع المدني وأصحاب المصلحة داخليا ودوليا. • التوسع الجماهيري على المستوى المحلي والدولي. 	الرئيس التنفيذي. - إدارة الفعاليات.

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2026	01-07-2025

تخصيص الموارد:

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
شخصان	-	مكافئات - هدايا - شراء ألعاب	115,000 ريال

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

الشخص المسؤول	الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة
الرئيس التنفيذي. - إدارة المالية. - إدارة الاستثمار	تعزيز الكفاءة المالية واستدامتها في النادي.	استثمار أراضي النادي المرخصة تجاريا

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2026	01-07-2025

تخصيص الموارد:

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
4 أشخاص	-	استشارات هندسية/ استخراج المتطلبات الحكومية	20 000 ريال

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
استقطاب رعاة داعمين لفرق النادي وأنشطته المختلفة.	تعزيز الكفاءة المالية واستدامتها في النادي	- الرئيس التنفيذي. - الإدارة المالية. - إدارة العلاقات العامة و الإعلام. - إدارة التسويقية.

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2026	01-07-2025

تخصيص الموارد:

الموارد المالية	أوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
5 000 ريال	مواد إعلامية / تكاليف اجتماعات تسويقية	-	5 أشخاص

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تسويق منتجات النادي	- تعزيز الكفاءة المالية واستدامتها في النادي.	- الرئيس التنفيذي. - الإدارة المالية.
	- زيادة مبيعات منتجات النادي محليا وخارجيا.	- الإدارة التسويقية. - إدارة العلاقات العامة والإعلام.

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2026	01-07-2025

تخصيص الموارد:

الموارد البشرية	تبرير عدم تواجد موارد مالية	أوجه الصرف	الموارد المالية
5 أشخاص	-	تكاليف اشتراك موقع إلكتروني / رواتب موظف المتجر	15 000 ريال

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
استكمال الوظائف الشاغرة بكفاءات علمية وخبرات عملية	تمكين وتطوير الكفاءات السعودية في المجال الإداري والفني	- الرئيس التنفيذي. - إدارة الموارد البشرية.

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2026	01-07-2025

تخصيص الموارد:

الموارد المالية	أوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
500 000 ريال	رواتب / تأمينات اجتماعية / تأمين صحي / تدريب وتطوير	-	5 أشخاص

المبادرات المتعلقة بالاستراتيجية العامة لنادي العدالة

اسم المبادرة	الهدف الاستراتيجي	الشخص المسؤول
تقديم برامج تدريبية وتطويرية لموظفي النادي	تمكين وتطوير الكفاءات السعودية في المجال الإداري والفني.	إدارة الموارد البشرية.

الإطار الزمني للمبادرة:

نهاية المبادرة	بداية المبادرة
30-06-2026	01-07-2025

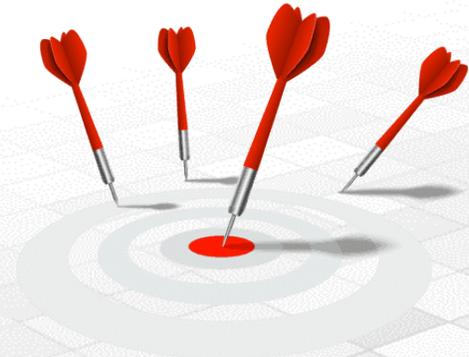
تخصيص الموارد:

الموارد المالية	أوجه الصرف	تبرير عدم تواجد موارد مالية	الموارد البشرية
3,000 ريال	رسوم تسجيل / مكافآت المحاضرين	-	شخصان



خريطة العمل

Gantt chart مخطط جاننت

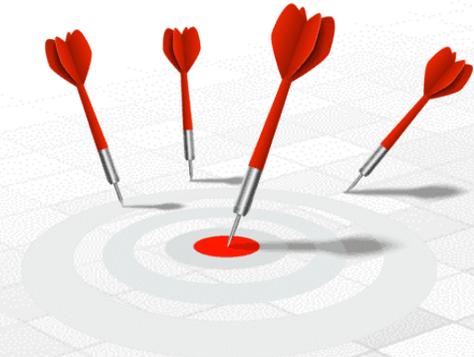


الربع الرابع 2026			الربع الثالث 2026			الربع الثاني 2025			الربع الأول 2025			قائمة المبادرات	2025 2026
Jun	May	Apr	Mar	Feb	Jan	Dec	Nov	Oct	Sep	Aug	Jul		
	May 20									Aug 15		دعم الفريق الأول لكرة القدم لتأهل إلى دوري روشن للمحترفين	01
	May 31									Sep 01		صعود فئتين من الفئات السنية لكرة القدم إلى مستوى أعلى	02
	May 25									Sep 01		بقاء الفريق الأول لكرة اليد في الدوري الممتاز	03
	May 25									Dec 01		مبادرة دعم تفعيل الرياضات النسوية في النادي	04
											Jul 01	افتتاح أكاديميات للألعاب الجماعية المختلفة	05
											Jul 01	الأنشطة والبرامج الاجتماعية للمجتمع المحلي وأصحاب المصلحة	06
											Jul 01	إقامة الفعاليات وتنويعها وزيادة عدد المشاركين فيها	07
											Jul 01	استثمار أراضي النادي المرصدة تجارياً	08
											Jul 01	استقطاب رعاة داعمين لفرق النادي وأنشطته المختلفة.	09
											Jul 01	تسويق منتجات النادي	10
											Jul 01	استكمال الوظائف الشاغرة بكفاءات علمية وخبرات عملية	11
											Jul 01	تقديم برامج تدريبية وتطويرية لموظفي النادي	12



04

التحليل الرباعي SWOT



S مجالات القوة

- الاستقرار الإداري والخبرة الطويلة في العمل الإداري للأندية الرياضية.
- موقع النادي الاستراتيجي والسيادي في محافظة الأحساء ووجود مساحات قابلة للاستثمار وتأمين موارد مالية ذاتية.



S

W مجالات الضعف

- عدم كفاءة مرافق النادي الإدارية والرياضية الحالية ومحدودية جودتها.
- عدم كفاءة البرامج التقنية الداعمة لتنفيذ الأعمال اليومية.
- عدم وجود موارد مالية غير المعتمدة على الدعم الحكومي.



W

O الفرص الممكن استثمارها

- توفر الكفاءات الفنية والإدارية في المجتمع المحلي.
- الاسناد المحلي والتطوعي من مجتمع الأحساء عامة ومجتمع الحليّة بشكل خاص لفعاليات النادي وأنشطته المختلفة.



O

T المخاطر المحيطة بالنادي

- قوة المنافسة مع أندية ذات خبرة عريقة وموارد مالية عالية.
- تسرب بعض اللاعبين المميزين من مختلف الألعاب من بعض الأندية المنافسة.
- تأخر عودة العمل في منشأة النادي الرسمية

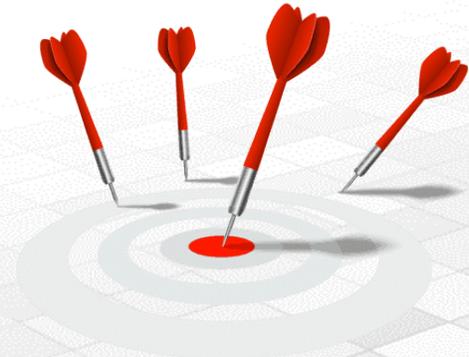


T



05

أهم التوصيات
المرتبة على التحليل الرباعي
SWOT





العمل على تنويع المصادر المالية غير الحكومية

1



العمل على الانتهاء من متطلبات البدء باستثمار أراضي النادي التجارية

2



العمل على استقطاب وثبات الكفاءات الوطنية الإدارية العاملة

3



العمل على مواصلة تطوير منظومة العمل الإداري المحوكم

4



استقطاب شركات راعية لأنشطة النادي الرياضية

5



تطوير البنية التحتية لمرافق النادي الإدارية والفنية.

6



التوسع الجماهيري على المستوى المحلي والدولي من خلال التواصل الفاعل مع أصحاب المصلحة

7



التواصل الفاعل مع الجهات المعنية لاستئناف العمل في منشأة النادي والانتهاء منها.

8

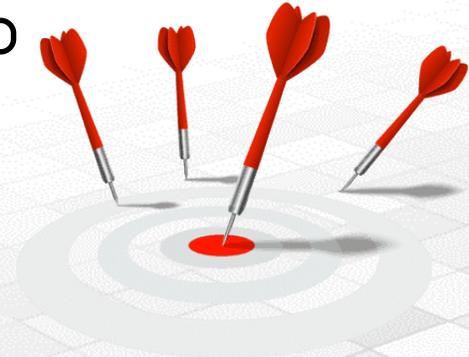


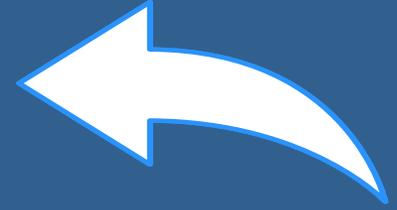
06

تحليل المنافس SWOT

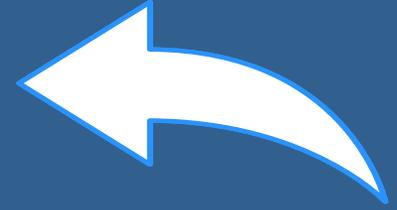


مقارنة وضع النادي بالندية المنافسة
من داخل المحافظة





درجة الدوري	دوري الدرجة الثانية Second Division League	دوري الدرجة الثانية Second Division League	دوري روشن السعودي RSL	دوري الدرجة الأولى FIRST DIVISION LEAGUE	دوري الدرجة الثانية Second Division League
منشأة رسمية	✓	✓	✓	✗	
الموارد المالية	وزارة الرياضة Ministry of Sport	وزارة الرياضة Ministry of Sport	وزارة الرياضة + رعاية Ministry of Sport	وزارة الرياضة Ministry of Sport	
الكفاءة المالية	-	-	مؤهل (ابريل 2025)	مؤهل (ابريل 2025)	
الطاقم الإداري (الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية)	دوام كامل	دوام كامل	دوام كامل	دوام كامل	

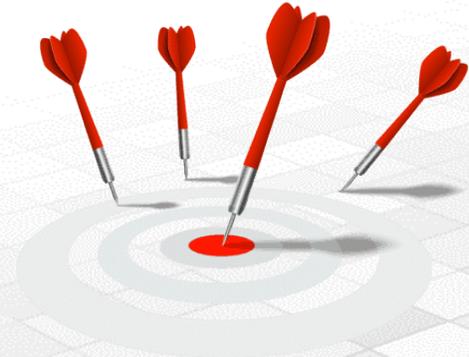


عدد الألعاب المسجلة	عدد الرياضيين	الأكاديميات	الرعاية	عدد متابعين
20 لعبة منها 4 ألعاب نسائية	23 لعبة منها 6 ألعاب نسائية	20 لعبة منها 6 ألعاب نسائية	23 لعبة منها 5 ألعاب نسائية	عدد الألعاب المسجلة
628	861	1,159	1,206	عدد الرياضيين
0	0	3	2	الأكاديميات
×	×	✓	×	الرعاية
20,668	29,049	243,630	49,369	عدد متابعين
9,669	25,100	130,000	36,200	عدد متابعين



07

أهم التوصيات المترتبة على تحليل المنافس SWOT





① توثيق وتطوير مواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بالنادي



② تطوير البنية التحتية إداريا وفنيا.



③ تنويع مصادر الدخل واستقطاب رعاة ومستثمرين مع النادي



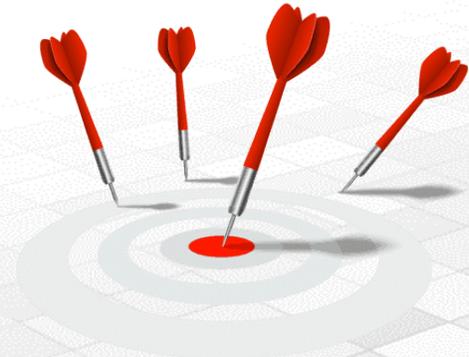
④ زيادة فاعلية الشراكة المجتمعية.



⑤ افتتاح مقرات لنشر أنشطة ومباريات النادي داخل وخارج المملكة.



لوحات القيادة لتتبع التقدم



لوحات القيادة لتتبع التقدم:



01 مؤشرات الأداء الأساسية. KPIs

02 ملائمتها مع الأهداف. 

03 كيفية قياسها. 

04 المستهدف المستقبلي. 

05 الفريق المسؤول. 

دعم الفريق الأول لكرة القدم للتأهل إلى دوري روشن للمحترفين

قياس ترتيب الفريق الأول في دوري يلو (الأول أو الثاني أو الثالث)	◀	KPIs	مؤشرات الأداء الأساسية
ضمان صعود الفريق الأول لدوري روشن	◀		ملائمتها مع الأهداف
متابعة مستوى وترتيب الفريق الأول في دوري يلو بشكل شهري	◀		كيفية قياسها
ضمان صعود الفريق الأول لكرة القدم لمصاف الدوري الممتاز مع نهاية الموسم الرياضي 2025-2026	◀		المستهدف المستقبلي
الإدارة التنفيذية لكرة القدم.	■		الفريق المسؤول

2 دعم فرق الفئات السنية لتحقيق مراكز متقدمة وصعود فئتين إلى مستوى أعلى

مؤشرات الأداء الأساسية	KPIs	قياس ترتيب فرق الفئات السنية في دوري الدرجة الأولى
ملائمتها مع الأهداف		ضمان صعود فرق الفئات السنية لفئة أعلى
كيفية قياسها		قياس مستوى وترتيب فرق الفئات السنية لكرة القدم بشكل شهري
المستهدف المستقبلي		ضمان تأهل فريقين من فرق الفئات السنية لكرة القدم لفئة أعلى
الفريق المسؤول		الرئيس التنفيذي ■ الإدارة التنفيذية لكرة القدم.

دعم فريق الأول لكرة اليد لبقاء في الدوري الممتاز.

3

مؤشرات الأداء الأساسية	KPIs	قياس ترتيب الفريق الأول لكرة اليد في الدوري الممتاز (الأول إلى العاشر)
ملائمتها مع الأهداف		ضمان استمرار الفريق الأول في الدوري الممتاز
كيفية قياسها		متابعة مستوى وترتيب الفريق الأول لكرة اليد في الدوري الممتاز
المستهدف المستقبلي		استمرار الفريق الأول في الدوري الممتاز في المواسم القادمة
الفريق المسؤول		الرئيس التنفيذي ■ إدارة الألعاب المحترفة.

4 مبادرة دعم تفعيل الرياضات النسوية في النادي

مؤشرات الأداء الأساسية	KPIs	عدد الرياضات النسوية التي تم تفعيلها في النادي خلال موسم 2025-2026
ملائمتها مع الأهداف		إيجاد البيئة المناسبة لجذب مختلف شرائح الرياضيين من الجنسين للمشاركة والمنافسة في الرياضات المسجلة في النادي
كيفية قياسها		عدد الرياضات النسوية المسجلة والمنافسة في النادي .
المستهدف المستقبلي		مشاركة خمس رياضات نسوية في مختلف الفئات السنوية مع نهاية موسم 2025-2026
الفريق المسؤول		الإدارة التنفيذية لكرة القدم ■ إدارة الألعاب المحترفة.

5 افتتاح أكاديميات للألعاب الجماعية المختلفة.

مؤشرات الأداء الأساسية	KPIs	عدد الأكاديميات التي تم تفعيلها في النادي.
ملائمتها مع الأهداف		خلق البيئة الجاذبة لاستقطاب واستكشاف المواهب الناشئة وصقل مهارتها وتهيئتها لدعم الفرق السنية.
كيفية قياسها		عدد الأكاديميات التي تم افتتاحها خلال الموسم.
المستهدف المستقبلي		تفعيل العمل في خمس أكاديميات قبل نهاية موسم 2025-2026
الفريق المسؤول		الإدارة التنفيذية لكرة قدم. ■ إدارة الألعاب المحترفة.

تقديم مجموعة من الأنشطة والبرامج الاجتماعية التي تستهدف جميع فئات المجتمع المحلي وأصحاب المصلحة

مؤشرات الأداء الأساسية	KPIs	قياس عدد الأنشطة والبرامج الاجتماعية المستهدفة لفئات المجتمع المحلي وأصحاب المصلحة.
ملائمتها مع الأهداف		<ul style="list-style-type: none"> ضمان مشاركة أصحاب المصلحة والمجتمع المحلي بجميع فئاته العمرية في برامج النادي وأنشطته المختلفة. ضمان التواصل الفاعل مع جميع أصحاب المصلحة. زيادة الوعي بأهمية الشراكة المجتمعية بين النادي وجميع أصحاب المصلحة.
كيفية قياسها		قياس عدد البرامج والأنشطة والفعاليات التي تم تنفيذها واستكمالها والتي استهدفت جميع أصحاب المصلحة والمجتمع المدني شهريا.
المستهدف المستقبلي		<ul style="list-style-type: none"> قبل نهاية موسم 2025-2026 تنفيذ التالي : أ- 20 فعالية مجتمعية ب- 10 برامج إنسانية ومجتمعية ت- 6 أنشطة رئيسية
الفريق المسؤول		إدارة المسؤولية الاجتماعية

مؤشرات الأداء الأساسية	KPIs	عدد الفعاليات التي تم تنفيذها بشكل شهري.
ملائمتها مع الأهداف		<ul style="list-style-type: none"> ضمان مشاركة أصحاب المصلحة والمجتمع المحلي بجميع فئاته العمرية في برامج النادي وأنشطته المختلفة. ضمان التواصل الفعال مع جميع أصحاب المصلحة. زيادة الوعي بأهمية الشراكة المجتمعية بين النادي وجميع أصحاب المصلحة.
كيفية قياسها		متابعة تنفيذ الفعاليات التي تستهدف أصحاب المصلحة بشكل شهري وقياسها.
المستهدف المستقبلي		مضاعفة عدد الفعاليات المستهدفة بشكل شهري
الفريق المسؤول		<ul style="list-style-type: none"> الرئيس التنفيذي. إدارة الفعاليات.

08 استثمار أراضى النادي المرخصة تجاريا.

عدد العقود الاستثمارية التي تم توقيعها خلال الموسم المالي 2025-2026	KPIs	مؤشرات الأداء الأساسية
ضمان دخل مستدام لميزانية النادي غير معتمد على الدعم الحكومي.		ملائمتها مع الأهداف
تحديد عدد العقود الموقعة والمعتمدة من إدارة الاستثمار في وزارة الرياضة.		كيفية قياسها
إيجاد دخل غير معتمد على الدعم الحكومي يعادل 10% في ميزانية النادي للموسم المالي 2025-2026		المستهدف المستقبلي
الرئيس التنفيذي. ■ الإدارة المالية. ■ إدارة الاستثمار.		الفريق المسؤول

09 استقطاب رعاة داعمين لفرق النادي وأنشطته المختلفة.

عدد عقود الرعاية الموقعة مع النادي خلال الموسم المالي 2025-2026	KPIs	مؤشرات الأداء الأساسية
ضمان دخل مستدام لميزانية النادي غير معتمد على الدعم الحكومي.		ملائمتها مع الأهداف
تحديد عدد عقود الرعاية الموقعة مع النادي والمعتمدة من إدارة الاستثمار في وزارة الرياضة		كيفية قياسها
توقيع أربعة عقود رعاية مع شركات محلية قبل نهاية الموسم المالي 2025-2026		المستهدف المستقبلي
■ الرئيس التنفيذي ■ الإدارة المالية. ■ إدارة التسويق. ■ إدارة العلاقات العامة والإعلام.		الفريق المسؤول

تسويق منتجات النادي		10
قياس مبيعات المتجر الإلكتروني للنادي بشكل شهري	KPIs	مؤشرات الأداء الأساسية
ضمان تسويق منتجات النادي التجارية		ملائمتها مع الأهداف
ضمان دخل غير معتمد على الدعم الحكومي		
التوسع الجماهيري والدعائي لشعار النادي واسمه محليا وخارجيا		
تحديد مستوى الدخل الشهري لمتجر النادي والذي تم إيداعه في حساب النادي.		كيفية قياسها
الوصول إلى مجموع مبيعات سنوية لا تقل عن 50000 ريال.		المستهدف المستقبلي
الرئيس التنفيذي. ■ الإدارة المالية. ■ إدارة التسويق ■ إدارة العلاقات العامة والإعلام		الفريق المسؤول

استكمال الوظائف الشاغرة بكفاءات علمية وخبرات عملية.

11

مؤشرات الأداء الأساسية	KPIs	← نسبة استكمال الوظائف الإدارية في النادي
ملائمتها مع الأهداف		← ضمان جودة العمل الإداري والمعتمد على الكفاءات السعودية الشابة والطموحة.
كيفية قياسها		<p>← 1- حصر عدد الوظائف المعتمدة.</p> <p>← 2- حصر عدد الوظائف المشغولة بطواقم سعودية</p> <p>← 3- حساب نسبة السعودة المتحققة (شهري)</p>
المستهدف المستقبلي		← تحقيق نسبة 100% من الوظائف السعودية من الجنسين قبل نهاية موسم 2025-2026
الفريق المسؤول		<p>■ الرئيس التنفيذي</p> <p>■ إدارة الموارد البشرية.</p>

تقديم برامج تدريبية وتطويرية لموظفي النادي.

12

عدد البرامج التطويرية والتدريبية المقدمة لمنسوبي النادي	KPIs	مؤشرات الأداء الأساسية
ضمان استمرار التعليم والتطوير للكوادر الإدارية والفنية. تحقيق مستهدفات جودة العمل الإداري		ملائمتها مع الأهداف
عدد البرامج المعتمدة والمنفذة بشكل شهري		كيفية قياسها
تنفيذ 50 برنامج تدريبي وتطويري مع نهاية موسم 2025-2026		المستهدف المستقبلي
إدارة الموارد البشرية.		الفريق المسؤول



نادي العدالة الرياضي
AL ADALAH SPORTS CLUB

بسم الله الرحمن الرحيم

استراتيجية النادي الرسمية 2025-2026



ALADALAHCLUB